

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 27 בדצמבר 2022

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב-יפו;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד והסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אופיר אלקלעי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

הואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 03.11.2009 בין ממשלת ישראל ומעסיקים נוספים לבין ההסתדרות נקבעו כללים לעניין מספר שעות העבודה המקסימליות של סטודנטים בחודש, הכל כמפורט שם (להלן: "הסכם 2009");

והואיל: ובהסכם הקיבוצי מיום 18.04.2016 (להלן: "הסכם 2016") שעסק בין היתר במבנה השכר של הסטודנטים, נקבעו, בין היתר, הוראות לעניין חישוב דמי חופשה והיעדרות לרגל בחינה, כמפורט שם;

והואיל: ובמהלך השנה ישנן תקופות בהן מידת הזמינות לעבודה של סטודנט יכולה לפחות או לגבור, למשל בין היתר, בתקופות מבחנים, בפגרות בשנת הלימודים האקדמית ועוד;

והואיל: ובשים לב לאמור, ובמטרה לשפר את פוטנציאל ההעסקה של סטודנטים בשירות המעסיקים, הסכימו הצדדים על עדכון במתווה מספר שעות העבודה של הסטודנטים, הכל כפי שיפורט בסעיף 3 להסכם זה (להלן: "עדכון מתווה שעות העבודה").

2.4

הז

1.1

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- (ד) הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- (ה) כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- (ו) טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

2. תחולת ההסכם

הסכם זה יחול על סטודנטים המועסקים בשירות המעסיקים, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוג הסטודנטים, ואשר מיוצגים על-ידי ההסתדרות (לעיל ולהלן: "סטודנטים").

3. ערכון מתווה שעות העבודה

החל מיום 01.01.2023, סטודנט אשר לא עבד בחודש מסוים או יותר במהלך שנה קלנדרית את מלוא שעות העבודה כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (עד 96 או עד 120 שעות בחודש, כקבוע שם) (להלן: "המסגרת החודשית"), יוכל, בכפוף לאישור הממונה הישיר שלו, לעבוד באחד החודשים העוקבים באותה שנה קלנדרית, ומעבר למסגרת החודשית בכל חודש עוקב, מספר שעות נוסף, כמפורט ובכפוף לאמור להלן:

- (א) לגבי סטודנט שנקלט לעבודה במהלכו של חודש מסוים יחולו ההוראות שבסעיף זה החל מתחילת החודש העוקב לחודש תחילת העסקתו.
- (ב) מספר השעות הנוסף כאמור לא יעלה על ההפרש המצטבר בין המסגרת החודשית ובין מספר השעות שעבד בכל חודש רלוונטי (להלן: "יתרת השעות מהמסגרת" או "היתרה").
- (ג) סטודנט שמועסק במסגרת של עד 96 שעות חודשיות בכל מקרה לא יעבוד יותר מ-120 שעות בכל חודש עוקב, וסטודנט שמועסק במסגרת של עד 120 שעות חודשיות בכל מקרה לא יעבוד יותר מ-150 שעות בכל חודש עוקב.
- (ד) בחודש שבו דיווח הסטודנט על יום היעדרות עקב חופשה או יום בחירה, לא ייעשה שימוש ביתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף 3 להסכם זה. אולם, בחודש בו דיווח הסטודנט על יום היעדרות לרגל בחינה, או על יום היעדרות עקב מחלה, ניתן יהיה לעשות שימוש ביתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף 3 להסכם זה.
- (ה) יובהר, כי סטודנט יוכל לעבוד את יתרת השעות מהמסגרת בחודש עוקב אחד או במספר חודשים עוקבים באותה שנה קלנדרית.
- (ו) למען הסר ספק, יתרת השעות מהמסגרת שנצברה בשנה קלנדרית מסוימת תעמוד רק באותה שנה קלנדרית, כלומר יתרת השעות מהמסגרת מתאפסת בתחילת כל שנה קלנדרית.
- (ז) מובהר כי שעות בהן עבד סטודנט מתוך היתרה, מעבר למסגרת החודשית בחודש מסוים, יופחתו מהיתרה אותה ניתן לבצע באותה שנה קלנדרית.

פ.ל

ד.ג

11/1

(ח) מובהר, כי אין בהסכם זה כל שינוי במספר שעות העבודה של סטודנט כפי שנקבע בסעיף 6 להסכם 2009 (מסגרת חודשית של עד 96 או עד 120 שעות בחודש, כקבוע שם), מעבר לאפשרות לעבוד בחודש או בחודשים מסוימים את יתרת השעות מהמסגרת על פי הקבוע בסעיף זה.

(ט) לעניין חישוב דמי חופשה לסטודנטים, מקום בו במסגרת החודשים הקובעים לעניין חישוב דמי חופשה, עבד הסטודנט שעות עבודה מעבר למסגרת החודשית, יילקחו בחשבון שעות העבודה של הסטודנט שהסכום המקסימלי המצטבר שלהם הוא סך שעות המסגרת החודשית של הסטודנט במכפלה של שלוש. למען הסר ספק, ומבלי לגרוע מהאמור, בכל מקרה תשלום דמי החופשה לא יפחת מהתשלום לפי הוראות סעיף 10(ב)(2) לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

דוגמא א: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 96 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 46 שעות של יתרה. הסטודנט יוכל במהלך החודשים יוני עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-120 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ב: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 120 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה. הסטודנט יוכל במהלך החודשים יוני עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ג: לסטודנט במסגרת חודשית של עד 120 שעות, שעבד בחודש מאי 50 שעות, יעמדו 70 שעות של יתרה מחודש מאי. בחודש יוני הסטודנט עבד 100 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש יוני על 90 שעות. בחודש יולי הסטודנט עבד 140 שעות, כך שהיתרה תעמוד בסוף חודש יולי על 70 שעות. הסטודנט יוכל במהלך החודשים אוגוסט עד דצמבר, כולם או חלקם, לעבוד את יתרת השעות כאמור בנוסף למסגרת החודשית, ובלבד שלא יעבוד יותר מ-150 שעות בחודש מסוים.

דוגמא ד: אם לסטודנט שהמסגרת החודשית שלו היא 120 שעות, ובחודשים הקובעים לחישוב דמי החופשה, עבד הסטודנט חודש אחד 150 שעות, חודש שני 150 ובחודש השלישי 70, אזי לצורך חישוב דמי החופשה יובאו בחשבון סה"כ 360 שעות: 3×120 . בחודש הראשון יובאו בחשבון רק 120 שעות, בחודש השני יובאו בחשבון רק 120 שעות ובחודש השלישי יובאו בחשבון 120 שעות (70 שעות שבוצעו בפועל בחודש השלישי, ועוד 50 שעות מתוך 60 השעות שבוצעו מהיתרה בחודשים הראשון והשני).

4. מיצוי תביעות

(א) ההסכם יהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל הנוגע להשלכות עדכון מתווה שעות העבודה כמפורט בהסכם זה.

(ב) האמור בהסכם זה בא להוסיף להוראות מיצוי תביעות החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

5. שקט תעשייתי

(א) ההסתדרות מתחייבת כי היא או יחידה מיחידותיה לא ינקטו נגד המדינה או יחידה מיחידותיה, באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרמו לכל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הקשור להשלכות עדכון מתווה שעות העבודה כמפורט בהסכם זה.

(ב) האמור בהסכם זה בא להוסיף להוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

א.י.י

ג.7

1.1

6. כללי

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

7. ועדת מעקב

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות:

המעסיקים:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

קא גרין
מדינת ישראל

הסתדרות עובדי המדינה

מרכז השלטון המקומי בישראל

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות בישראל

שירות התעסוקה

המוסד לביטוח לאומי

ל.ר